



**PALTAMON JHL RY**  
**Yhdistyksen numero: 686**

**TOIMINTAKERTOMUS VUODELTA 2011**

**HALLINTO syyskokouksessa 3.12.2010 valitut**

**Hallituksen jäsenet**

Teija Huotari, Pirjo Rautiainen, Tanja Luuro-Juntunen, Senni Soldatkin ja Sari Kärkkäinen  
varajäsenet: Leena Leinonen ja Alpo Juntunen

**YHDISTYKSEN TOIMIHENKILÖT**

<b>Puheenjohtaja</b>	Päivi Soldatkin
<b>Varapuheenjohtaja</b>	Senni Soldatkin
<b>Opintosihteeri/sihteeri/jäsenasiainhoitaja</b>	Sari Kärkkäinen
<b>Taloudenhoitaja</b>	Senni Soldatkin
<b>Pääluottamusmies ja yhteistoimintaedustaja</b>	Päivi Soldatkin varalla Pirjo Rautiainen
<b>Työsuojeluvaltuutettu (2.vara)</b>	Leila Rajander
<b>Verkostoyhteyshenkilöt:</b>	
<b>Nuorisajaosto Kaimaani</b>	Senni Soldatkin
<b>Tilintarkastajat</b>	Sirpa Härkönen ja Tapio Nilosaari, varalla Aarno Kilpeläinen ja Eino Kempainen.

**KOKOUKSET**

- Yleisiä kokouksia pidettiin Paltamon Työvoimatalolla kevät- (24.5.2011) ja syyskokous (18.11.2011) Paltamon Nesteellä. Hallitus kokoontui yhteensä neljä (18.2., 24.5., 17.10. ja 3.12.2011) kertaa.
- Jäsenille lähetettiin jäsenkirje 22.2.2011. Jäseniä (31.12.2011) yhteensä 204 henkilöä.
- Sari Kärkkäinen osallistui Kainuun JHL:n vapaa-aikatoimikunnan kokouksiin kolme kertaa.

**KOULUTUKSIIN JA TAPAHTUMIIN OSALLISTUMINEN**

- Koulutukseen osallistuttiin yhteensä 7 päivää, joilta maksettiin koulutuskannustin rahaa.
- Vaalan yhdistyksen kanssa järjestetylle Viipurin matkalle osallistui yksi jäsen, jota avustettiin.
- Teatteri retki Kajaanin teatteriin Paha Lapsi -esitykseen järjestettiin yhteistyössä MLL:n ja muiden kunnan ammattijärjestöjen kanssa. JHL tarjosi kyydin jäsenilleen, matkalle osallistui 20 henkilöä, joista meidän jäseniä 9.
- Winteropen pikkujouluun 26.11.2011 osallistui kaksi henkilöä toimihenkilöiden virkistyspäivien yhteydessä.

**MUU VIRKISTYSTOIMINTA JA SEN TUKEMINEN**

- Paltamon kesäteatterin esityksen kävi katsomassa 40 jäsentä.
- Paltamon kansalaisopiston opintokortista tai muuhun virkistystoimintaan maksetusta osallistumismaksusta hyvitetään enintään 20 €/jäsen, etuutta käytti 8 jäsentä.
- Työväen lehtisetelietua käytti 4 jäsentä.

**TIEDOTTAMINEN**

- Koti-Kajaanin järjestöpalstalla sekä paikallisessa Väylä lehdessä
- Sähköpostin / tekstiviestien välityksellä
- Rivijäsenet huolehtivat työpisteissään ilmoitukset jokaisen nähtäväksi.
- Lähettämällä JHL:n materiaalia jäsenkirjeissä
- JHL 686 omat kotisivut <http://jhlpaltamo.fi>, ohjeistettu sähköiseen asiointiin [www.jhl.fi](http://www.jhl.fi) sivuille

## Jäsenten muistamiset

Kolmetoista(13) jäsentä täytti vuosia, heidät kutsuttiin henkilökohtaisella kirjeellä yleiseen kokoukseen mukaan. Kutsuttiin seitsemän (7) henkilöä kevätkokoukseen, joista kaikki saapuivat paikalle ja syyskokoukseen kutsuttiin viisi (5) joista paikalle saapui neljä (4). Merkkipäivän viettäjästä viidelle(5) varattiin JHL:n viiri.

## Yhteistyökumppanit

- Jyty, Paltamo ry paikallisneuvotteluissa (Kunta-alan unioni)

### 1. PAINOPISTE

#### Tavoite:

\* Varmistetaan jäsenten palkkojen oikeudenmukainen kehittäminen, työsuhdeturva, henkilöstömäärän ja henkilöstön voimavarojen riittävyys kuntien hallinto- ja palvelurakennemuutoksessa sekä valtion tuottavuusohjelmassa.

\* Tuetaan paikallisen edunvalvonnan toiminta edellytyksiä vahvistava työ, jossa kehittämisen kohteet ovat paikallisten aktiivien tiedolliset ja taidolliset valmiudet, paikallinen edunvalvontaorganisaatio ja muut paikallisen toiminnan resurssit.

#### Tekeminen:

- Kainuun alueen yhdistysten alueryhmytyyppisen toiminnan käynnistäminen koulutustapahtumien muodossa
- panostetaan tiedon jakamiseen ja levittämiseen
- seurataan kuntien, seutukuntien ja maakunnan muutostilannetta, niiden palvelurakennemuutosta ja tuetaan työntekijöitä muutostilanteissa sekä paikallisen edunvalvonnan mallin käyttöön oton tiedostamista kilpailuttamis- ja palvelujen ulkoistamistilanteissa
- palkitaan paikallisesti aktiivitoimijoita ja valvutuneita jäseniä.

***Toteutuminen: Vuonna 2011 seurattiin Kainuun hallintokokeilun jatkoedellytysten valmistelua sekä peruskunnan työntekijöiden edunvalvonnallisia oikeuksia ja huolehdittiin työntekijöitä koskevien sopimusten noudattamisesta sekä työpaikkojen määrän säilymisestä.***

***\* Työehtosopimuksissa järjestelyvaraeria ei ollut, mutta neuvoteltiin perhepäivähoitajien työaikalain säädännön piiriin siirtymisestä, jossa tasoittamisjaksoksi sovittiin kokeiluluontoisesti 6 viikkoa.***

***\* Kainuun alueella käynnistettiin vuosien tauon jälkeen JHL:n yhdistysten Kainuun alueellinen yhteistoiminta seuturyhmän nimellä. Seuturyhmän kokouksia pidetään n. neljännesvuosittain.***

### 2. PAINOPISTE

#### Tavoite:

Parannetaan yksityisten sopimusalojen järjestöllisiä ja edunvalvonnallisia edellytyksiä.

#### Tekeminen:

- Paltamon työvoimatalo ry:n yhdistyksen jäsenten edunvalvonnan järjestäminen ja tukeminen sekä edunvalvonnan organisoiminen muuallekin yksityisellä hyvinvointialalla
- ohjataan tehostetusti yksityisen sosiaali- ja terveystalouden sekä opetusalan jäseniä oikeaan yhdistykseen

***Työvoimatalolla toimi luottamusmies ja varaluottamusmies. Ohjausryhmässä varsinaisena jäsenenä toimi Päivi Soldatkin, samoin kuin yhdistyksen hallituksessa. Hallitus kokoontui 20 kertaa, vuosikokouksia pidettiin kaksi; syys- ja kevätkokous (säätömuutos) sekä lisäksi ohjausryhmän kokouksia 5. Lisäksi Työvoimatalon hallitus osallistui erilaisiin työllisyyteen ja työttömyyteen liittyviin seminaareihin.***

***Paltamon työvoimatalon hallitus piti kaksipäiväisen kehittämisseminaarin Rokualla, seminaarissa pohdimme työvoimatalon jatkoa vuonna 2014 ja mietimme hankkeen laajentamista ja ”kosiskeltavia” kohteita. Pääluottamusmies osallistui kuukausittaisiin työntekijöiden työpaikkokokouksiin ja esitteli ajankohtaisia työntekijöitä askarruttavia asioita.***

*Työvoimatalon palkkausjärjestelmää kehitettiin, tehtiin kaksi paikallissopimusta lauantailisän ja ateriakorvauksen käyttönotosta yli talossa käytettävässä olevan työehtosopimuksen. Hankkeen jatkumisen kannalta hallitus päätyimarraskuussa purkamaan toiminnanjohtajan palvelussuhteen välittömästi, turvatakseen työntekijöiden hyvinvoinnin ja hankkeen tavoitteiden saavuttamisen. Paltamon kunnan valtuusto asettautui Työvoimatalon hallituksen taakse ja on lupautunut vastaamaan mahdollisista seuraamuksista kunnan yleisen edun nimissä.*

*Työvoimatalolla pidettiin JHL:n yhdistyksen kevätkokous..*

### **3. PAINOPISTE**

#### **Tavoite:**

Edistetään yhteistyössä hallinnon, henkilöstön ja aktiivien kanssa myönteistä, tavoitetietoista järjestökulttuuria ja liittokuvaa sekä tehostetaan jäsenhankintaa ja työelämän tulokkaiden rekrytointia. Kehitetään järjestötyön muotoja, jotka motivoivat tulokkaita aktiiviseen järjestötyöhön.

#### **Tekeminen:**

- paneudutaan JHL:n järjestämisalaa ja sen tuntemiseen (Ketä kuuluu JHL:ään)
- luodaan yhteistä JHL:n järjestö- ja toimintakulttuuri
- osallistutaan alueella järjestettäviin aktiivien tapahtumapäiville ja koulutuksiin; kannustinraha 25 euroa/koulutuspäivä
- työpaikkakäynnit; hallitus pitää kokouksiaan mahdollisuuksien mukaan eri työpisteissä
- kotisivujen ajan tasalla pitäminen ja käytön tehostaminen
- jäsen hankinta osaksi kaikkien toimijoiden työtä, tavoite jäsenhankintamäärän nettokasvu
- osallistutaan jäsenhankinta kampanjoihin
- koulutiedotuksen kehittäminen
- ammatillisen edunvalvonnan kytkeminen koulutiedotukseen

***Toteutuminen:** JHL:n muovitaskuissa ilmoitustauluilla ilmoitettiin ajankohtaisesti koulutukset, tapahtumat ja matkat. Työvoimatalon luottamusmiehet kävivät työnhakuklubeilla kertomassa ammattiyhdistystoiminnasta ja liittoon kuulumisen tärkeydestä. Tätä kautta saatiin uusia ja myös nuoria jäseniä liittymään liittoon. Jäsenhankkijoina voivat toimia kaikki jäsenet ja ainakin hallituksen jäsenet ovat hyödyntäneet jäsenhankinnan pistekampanjaa. Koulutuksiin ovat osallistuneet järjestelmällisesti kaikki uudet luottamusmiehet ja aktiivi toimijoita.*

### **4. PAINOPISTE**

#### **Tavoite:**

Varmistetaan, että palvelun laatua, toiminnan rahoitusta ja henkilöstömitoitusta koskevat teemat nousevat kansalaiskeskusteluun

#### **Tekeminen:**

- Suositellaan jäsenistöä käyttämään äänioikeuttaan vaaleissa ja osallistumaan aktiivisesti kansalaistoimintaan

***Vuonna 2011 ei ollut vaaleja, mutta jäsenistöä valmisteltiin jo tuleviin edustajiston vaaleihin sekä presidentin vaaleihin ja kannustettiin käyttämään äänioikeuttaan.***

### **5. MUU TOIMINTA**

#### **Tavoite:**

Panostaa jäsenistön virkistäytymiseen, vapaa-ajan toimintaan ja kunnan ylläpitämiseen sekä henkisen että fyysisen toimintakyvyn säilyttämiseksi.

#### **Tekeminen:**

- Otetaan osaa Kainuun alueen vapaa-aikatoimikunnan järjestämille matkoille, tuetaan teatterimusiikkiesityksiin osallistumista, Paltamon kansalaisopiston opintokortista tai muuhun virkistystoimintaan maksetusta osallistumismaksusta (kuntosali) 20 € / jäsen /vuosi sekä järjestään pikkujoulu tai osallistutaan yhteiseen pikkujouluun.

**Osallistutaan Kainuun alueen vapaa-aikatoimikunnan järjestämille matkoille**

\* toimintasuunnitelmassa 2011 mm.

\* Jhl:n esittelypöytä Kajaanin kävelykadulle heinäkuussa

\* JHL liiton valtakunnallinen talvitapahtuma

\* Pikkujoulu

***Ks. toimintakertomuksen alkuosa osallistumisesta vapaa-ajantoimintaan ja alueelliseen toimintaan.***